ONBOARDING- EN MENTORPROGRAMMA

VOOR STARTENDE VERPLEEGKUNDIG CONSULENTEN EN SPECIALISTEN

UZ GENT

UNIVERSITEIT GENT

BEN JE RECENT GESTART ALS

verpleegkundig consulent (VC) of **verpleegkundig specialist** (VS)?
Of als **vroedkundig consulent of -specialist**? Wil je sterker staan in je rol, je expertise verder ontwikkelen en leren van ervaren collega's en experts? Dan is dit nieuwe praktijkgericht jaarprogramma precies wat je zoekt.

Het Verpleegkundig expertisecentrum van het UZ Gent en het UCVV van de UGent lanceren in 2027 een uniek **onboarding- en mentorprogramma dat consulenten en specialisten ondersteunt in hun professionele ontwikkeling**. Tijdens twaalf modules werk je aan de competenties die essentieel zijn om je functie met vertrouwen en impact op te nemen.
De leerinhoud van het programma is gebaseerd op het UCVV-onderzoeks-project CONNECT-ME.

TROEVEN

- Versterk je professionele identiteit als VC of VS.
- Ontwikkel sterke consultatie- en communicatievaardigheden.
- Leer evidence-based werken en wetenschappelijke literatuur efficiënt gebruiken.
- Bouw een krachtig interprofessioneel netwerk uit.
- Ontwikkel leiderschapsvaardigheden en leer je rol zichtbaar maken binnen de organisatie.
- Verdiep je expertise in kwaliteitszorg, innovatie en verpleegkundige consultvoering.
- Krijg persoonlijke feedback en begeleiding tijdens intervisie en oefensessies met video-interactiebegeleiding.

EEN TRAJECT MET IMPACT

Dit programma combineert interactieve workshops, reflectie, praktijkoefeningen, mentoring en uitwisseling met collega's uit diverse ziekenhuizen. Je vertaalt de opgedane inzichten onmiddellijk naar je eigen werkcontext en groeit stap voor stap uit tot een zelfverzekerde en impactvolle verpleegkundig consulent of specialist.

VOOR WIE?

Voor verpleegkundig of vroedkundig consulenten en verpleegkundig specialisten die recent gestart zijn in hun functie in een ziekenhuis in Vlaanderen.

Exclusief aanbod voor externen

Het aantal plaatsen is bewust beperkt om maximale interactie en persoonlijke begeleiding te garanderen. Slechts 8 externe deelnemers kunnen deelnemen aan deze eerste opleidingscyclus. Tijdig inschrijven is daarom sterk aanbevolen.

PRAKTISCH

- 8 opleidingsdagen verspreid over 2027 (januari – oktober)
- Locatie: UZ Gent | vergaderzaal Stromboli | ingang 12, route 1550
- Maximaal 20 deelnemers per opleidingscyclus
  (12 plaatsen voor UZ Gent-medewerkers | 8 plaatsen voor externen)
- Deelnameprijs externen: 950 euro
- Inschrijven via **www.uzgent.be/onboarding-2027**. In dat formulier laad je ook een ingevuld motivatieformulier mee op. **De deadline voor externen is 1 oktober 2026, voor interne deelnemers 15 oktober**. Je krijgt daarna de bevestiging of je kan meedoen aan het programma, en ook de betaalinfo als je extern bent.
- Aanwezigheidsattest en/of certificaat worden voorzien

PROGRAMMA

Ontdek hoe elke module bijdraagt aan jouw groei als verpleegkundig/vroedkundig consulent of -specialist en je in kracht bijzet als stevige gespreks- en samenwerkingspartner.

MODULE 1

Mijn professionele identiteit als VC/VS

↘ VRIJDAG 15 JANUARI 2027

Wie ben ik in mijn functie en hoe maak ik mijn meerwaarde zichtbaar? Een nieuwe functie opnemen vraagt meer dan expertise alleen.

Tijdens deze eerste opleidingsdag sta je stil bij jouw rol, sterktes, ambities en professionele identiteit. Je leert niet alleen je functie scherp af te lijnen, maar ook hoe je jouw meerwaarde overtuigend communiceert naar artsen, leidinggevenden, collega's, patiënten en familie.

Nog vóór deze eerste opleidingsdag maak je online kennis met de fundamenten van de functie. Je krijgt inzicht in functieomschrijvingen, functiedifferentiatie, wetgeving en financiering. Zo stap je goed voorbereid het traject in.

MODULE 2, 3

Consultvoering: van idee, uitvoering tot evaluatie

↘ DONDERDAG 18 FEBRUARI 2027

Hoe organiseer en voer ik een kwaliteitsvol consult? Tijdens deze dag krijg je praktische handvatten om consultaties efficiënt te organiseren en professioneel te voeren. Je leert hoe je consulten structureert, beter aansluit bij de noden van patiënten en empathisch omgaat met moeilijke emoties en complexe gesprekken.

MODULE 4

Nurse-led clinics: what's in a name?

↘ VRIJDAG 19 MAART 2027 (VOORMIDDAG)

Ontdek de bouwstenen van een succesvolle Nurse-Led Clinic. Je leert hoe je een NLC stapsgewijs implementeert, leer van inspirerende praktijkvoorbeelden en reflecteer kritisch over kansen en uitdagingen.

MODULE 5

Werk evidence-based

↘ VRIJDAG 19 MAART 2027 (NAMIDDAG)

Hoe vind en interpreteer je wetenschappelijke evidentie die jouw dagelijkse praktijk versterkt? Je leert kritisch omgaan met onderzoek, slimme zoekstrategieën toepassen en nieuwe technologieën, waaronder AI, inzetten als ondersteuning.

MODULE 6, 7

Samenwerken en afstemmen

↘ DONDERDAG 15 APRIL 2027

Succes bereik je nooit alleen. Verpleegkundig consulenten en specialisten bewegen zich voortdurend tussen disciplines, teams en stakeholders. Tijdens deze dag werk je aan interprofessionele samenwerking, netwerkvorming, feedbackvaardigheden en het afstemmen van wederzijdse verwachtingen. We zetten in op meer slagkracht, sterkere samenwerking en meer invloed binnen je organisatie.

TERUGKOMDAG

↘ VRIJDAG 21 MEI 2027

We zijn halfweg het parcours en leren door samen te kijken naar de praktijk. Deze opleidingsdag staat volledig in het teken van reflectie en persoonlijke groei. Aan de hand van eigen videofragmenten van consulten analyseer je samen met collega's jouw communicatie, consultstructuur en professionele aanpak.

MODULE 8, 9

Leiderschap, prioriteiten en professionele veerkracht

↘ DONDERDAG 10 JUNI 2027

Neem meer regie over je werk en ben je bewust van jouw leiderschapsprofiel. VC's en VS'en combineren vaak verschillende rollen tegelijk en houden tal van ballen in de lucht. Tijdens deze dag leer je bewuste keuzes maken, grenzen stellen, prioriteiten bepalen en leiderschap opnemen vanuit je eigen expertise.

MODULE 10

Kwaliteitszorg als motor voor verbetering

↘ VRIJDAG 17 SEPTEMBER 2027

Kwaliteitszorg vormt een belangrijk onderdeel van de functie. Je verdiept je in kwaliteits-modellen, procesmatig werken, zorgpaden en datagedreven verbeterprojecten. Daarnaast krijg je praktische tips om kwaliteitsinitiatieven succesvol te implementeren en te borgen.

MODULE 11, 12

Kennis die blijft hangen en terugblikken en vooruitkijken

↘ DONDERDAG 21 OKTOBER 2027

Het lesgeven, begeleiden en inspireren van collega-verpleegkundigen.

Als VC of VS ben je vaak ook coach en opleider. Je leert hoe je leeractiviteiten opbouwt, deelnemers activeert, sterk presenteert en bedside teaching optimaal inzet. Het traject wordt afgesloten met een gezamenlijk reflectie- en evaluatiemoment.

v.u.: Frank Vermassen, gedelegeerd bestuurder UZ Gent, C. Heymanslaan 10, 9000 Gent | Augustus 2026

Verpleegkundig expertisecentrum

T +32(0)9 332 32 60
E vec@uzgent.be
www.uzgent.be/verpleegkundige-zorg

Deze brochure werd enkel ontwikkeld voor gebruik binnen het UZ Gent. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het UZ Gent.

Universitair Ziekenhuis Gent
C. Heymanslaan 10 | B 9000 Gent
T +32 (0)9 332 21 11 | **E** info@uzgent.be

↘ **www.uzgent.be**